



# CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 1484/2024

Tit./Fasc./Anno 3.3.3.0.0.0/4/2021

## DIREZIONE POLITICHE DEL PERSONALE GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

### DETERMINAZIONE

Oggetto: Oggetto: Avviso di procedura valutativa per la progressione di carriera (progressione verticale) riservata al personale dipendente della Città Metropolitana di Palermo, mediante passaggio all'Area superiore, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15 CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, per la copertura di n. 3 posti di "Funzionario Amministrativo - Area Funzionari ed E.Q.". - Approvazione Verbali e Graduatoria.

### IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferrà.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta.

Dato atto che nella procedura in oggetto sino ad oggi sono stati rispettati i tempi e gli standard procedurali previsti e non sono state riscontrate anomalie.

Accertata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

### DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferrà con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 14/03/2024

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

## **PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

la sottoscritta Responsabile del Procedimento nominata con Determina Dirigenziale N. 1738 del 17/04/2023, con incarico confermato e prorogato con successiva D.D. n. 5949 del 21/12/2023, sottopone all'esame del Dirigente la seguente proposta di Determinazione.

Al tal fine, ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 6 Bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, dichiara che nella istruttoria e predisposizione della presente proposta di determinazione non si trova in conflitto di interessi anche potenziali.

### **Visti:**

- il Programma del Fabbisogno del Personale Triennio 2023/2025 approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 130 del 19/05/2023, successivamente confluito nel PIAO 2023/2025, e i cui contenuti sono riportati nella "Sezione 3 Organizzazione e capitale Umano - Sottosezione di programmazione Piano triennale del Fabbisogno di personale" del PIAO 2023/2025, che ha previsto, per l'anno 2023, l'effettuazione di una progressione verticale dalla area Istruttori (ex cat. C) all'area Funzionari ed E.Q.,(ex cat. D), per la copertura di n. 3 posti di "Funzionario Amministrativo - Area Funzionari ed E.Q.";
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi adottato con Decreto Sindacale n. 215 del 14/11/2019, aggiornato con Decreto Sindacale n. 73 del 18/05/2021, integrato con Decreto Sindacale n. 75 del 01/04/2022 e n. 138 del 05/07/2022 - Modificato ed integrato con Decreto Sindacale n. 201 del 31/08/2023;
- il Regolamento per la Disciplina dei Concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 126 del 27/07/2021, e ss.mm.ii.;
- il Regolamento per la disciplina delle Progressioni Verticali, costituente addendum al citato Regolamento per la disciplina dei Concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 275 del 06/12/2023;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 così come modificato dall'art. 3 del DL 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 "Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

### **Visti altresì :**

- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 68 del 24/3/2023 con cui è stata effettuata la ricognizione per l'anno 2023 delle eccedenze di personale ed attestazione di assenza di esuberanti;
- la Delibera del Commissario ad acta in sostituzione del Consiglio Metropolitan n. 15 del 05.05.2023 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025;
- la Delibera della Conferenza Metropolitan n. 2 del 22/05/2023 con cui è

stato approvato il “Bilancio di Previsione 2023/2025” e relativi allegati. L'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche è stato effettuato con esito positivo (Art.9, c.1-quinquies, D.L.n.113/2016);

- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 139 del 09/06/2023 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023/2025, relativo all'assegnazione ad ogni Direzione dei Capitoli di entrata e di spesa;

- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 97 del 21/04/2023 con cui è stato approvato il Piano Triennale delle azioni positive 2023-2025, successivamente confluito nel PIAO 2023/2025 (allegato C al PIAO 2023/2025);

- il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 155 del 22/6/2023 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025;

- la Deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 5 del 28/7/2023 con cui è stato approvato il “Rendiconto della Gestione 2022”. L'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche è stato effettuato con esito positivo;

- la Deliberazione del Commissario ad Acta, in sostituzione del Sindaco Metropolitan, n. 34 del 27/9/2023 con cui è stato approvato il Bilancio Consolidato 2022. L'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche è stato effettuato con esito positivo.

- la Delibera della Conferenza Metropolitana n.2/2024 del 06/02/2024, con la quale è stato approvato il “Bilancio di Previsione 2024/2026” e relativi allegati.

### **Considerato che:**

- al protocollo informatico della Direzione Politiche del Personale erano pervenute n. 5 domande di partecipazione alla procedura valutativa in oggetto e che n. 4 domande risultavano regolari e ammissibili e n. 1 esclusa, per mancanza dei requisiti di ammissione, alla procedura di progressione verticale;

- l'art 5 co. 5 ha stabilito che : *“La Commissione esaminatrice è composta dal Segretario Generale, con funzioni di Presidente, dal Direttore Generale e dal Dirigente della Direzione Politiche del Personale. In caso di impossibilità da parte di uno o più dei predetti componenti, possono far parte della Commissione altri Dirigenti in servizio presso l'Ente o anche presso altre Amministrazioni locali. In relazione alla specificità del profilo posto a selezione, la Commissione potrà essere integrata da altro Dirigente individuato in relazione alle caratteristiche del profilo ammesso a progressione, in sostituzione del Dirigente della Direzione Politiche del Personale”*.

- a seguito dell'attribuzione dei punteggi assegnati secondo l'Avviso di Progressione Verticale ai vari criteri di valutazione, è stata stilata, a cura della commissione, la graduatoria di merito come risulta, in particolare dal verbale n. 4 redatto in data 05/03/2025, come da tabella sotto riportata:

<b>Nominativi</b>	<b>Graduatoria di Merito</b>
SCALICI IRENE	60
LO RE ELIO	56
VACCARO FILIPPA	55,25

**Considerato altresì, che** l'art 5 co. 9 ha stabilito che: *“La graduatoria è predisposta ed approvata dal dirigente della Direzione Politiche del personale, che provvede anche, previo accertamento del possesso dei requisiti, alla assunzione ed alla sottoscrizione del contratto individuale. La graduatoria della procedura di progressione verticale interna, sia in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 (Allegato A) che dell'art. 13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022), viene resa nota al personale mediante pubblicazione della stessa, in ordine di merito, sul sito internet sezione Amministrazione Trasparente e all'albo pretorio on-line della Città Metropolitana per quindici giorni”.*

**Riscontrata** la legittimità del procedimento valutativo e dei singoli atti della commissione giudicatrice, che risultano conformi al regolamento ed alle disposizioni di legge che disciplinano la materia;

**Ritenuto pertanto, necessario:**

- approvare i verbali della commissione giudicatrice per la procedura in oggetto;
- approvare la graduatoria di merito;

**Riconosciuta** l'opportunità e la necessità del provvedimento;

**Dato atto che,** per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

**Accertata,** ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità legittima e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

**Visto** il vigente Regolamento per la disciplina della finanza e della contabilità;

**Visto** l'avvenuto riscontro di quanto previsto dall'art. 184 del TUEL;

**Vista** la L.R. 7/19;

**Vista** la L.R. 23/98;

**Vista** la L.R. 30/00;

**Visto** il D. Lgs 267/00 come integrato del recente D. Lgs 126/14;

**Visto** l'art. 163 del TUEL come corretto ed integrato dal D. Lgs 118/2011 e s.m.i.;

**Visto** l'art. 183 TUEL come corretto ed integrato dal predetto D. Lgs 118/2011 e s.m.i.;

**Visto** l'art. 4, comma 2, del D. Lgs. 165/01;

**Visto** l'art. 5, comma 8, del D.L. 95/12;

PROPONE

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in premessa:

**1) PRENDERE ATTO** dei verbali, n. 1-2-3-4, trasmessi dalla Commissione Giudicatrice, della procedura valutativa per la progressione di carriera (progressione verticale) riservata al personale dipendente della Città Metropolitana di Palermo, mediante passaggio all'Area superiore, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15 CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, per la copertura di n. 3 post di "Funzionario Amministrativo - Area Funzionari ed E.Q." .

**2) DI APPROVARE** i suddetti verbali della Commissione Giudicatrice, depositati agli atti d'Ufficio, dando atto della piena rispondenza del procedimento risultante dagli stessi, all'avviso di progressione verticale ed alla normativa legislativa e regolamentare vigente.

**3) DI APPROVARE** la relativa graduatoria di merito, che risulta essere la seguente:

<b>Nominativi</b>	<b>Punteggio complessivo</b>
<b>SCALICI IRENE</b>	<b>60</b>
<b>LO RE ELIO</b>	<b>56</b>
<b>VACCARO FILIPPA</b>	<b>55,25</b>
<b>BRIGANTI LUCIANO</b>	<b>52</b>

**4) DI NOMINARE**, vincitori della procedura valutativa per la progressione di carriera (progressione verticale) riservata al personale dipendente della Città Metropolitana di Palermo, mediante passaggio all'Area superiore, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15 CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, per la copertura di n. 3 posti di "Funzionario Amministrativo - Area Funzionari ed E.Q.", **i candidati Scalici Irene, Lo Re Elio, Vaccaro Filippa, che risultano classificati ai primi tre posti nella graduatoria di merito.**

**5) DI DARE ATTO** che, con successivo provvedimento si procederà all'impegno di spesa ed alla immissione in servizio, previa verifica da parte degli uffici competenti, della documentazione presentata e sottoscrizione del contratto di lavoro.

**6) DI PUBBLICARE** il presente provvedimento all'Albo Pretorio on -line e sul sito internet della Città Metropolitana [www.cittametropolitana.pa.it](http://www.cittametropolitana.pa.it) -Sezione Amministrazione Trasparente/ Bandi di concorso ed Avvisi, per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art 124 del D.lgs 18 agosto 2000, n. 267 -T.U.E.L.

**7) DI DEMANDARE** a proprio successivo provvedimento, l'inquadramento nel nuovo profilo professionale dei candidati utilmente collocati in graduatoria, a seguito della verifica della documentazione dichiarata oggetto di valutazione.

**8) DI PRECISARE** che, ad avvenuta pubblicazione inizia a decorrere il

termine di legge per proporre eventuali impugnazioni innanzi ai competenti organi giurisdizionali.

Palermo lì 14/03/2024

### **Il Responsabile del Procedimento**

E.Q. Dott.ssa Maria Rosa Ferrà

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'